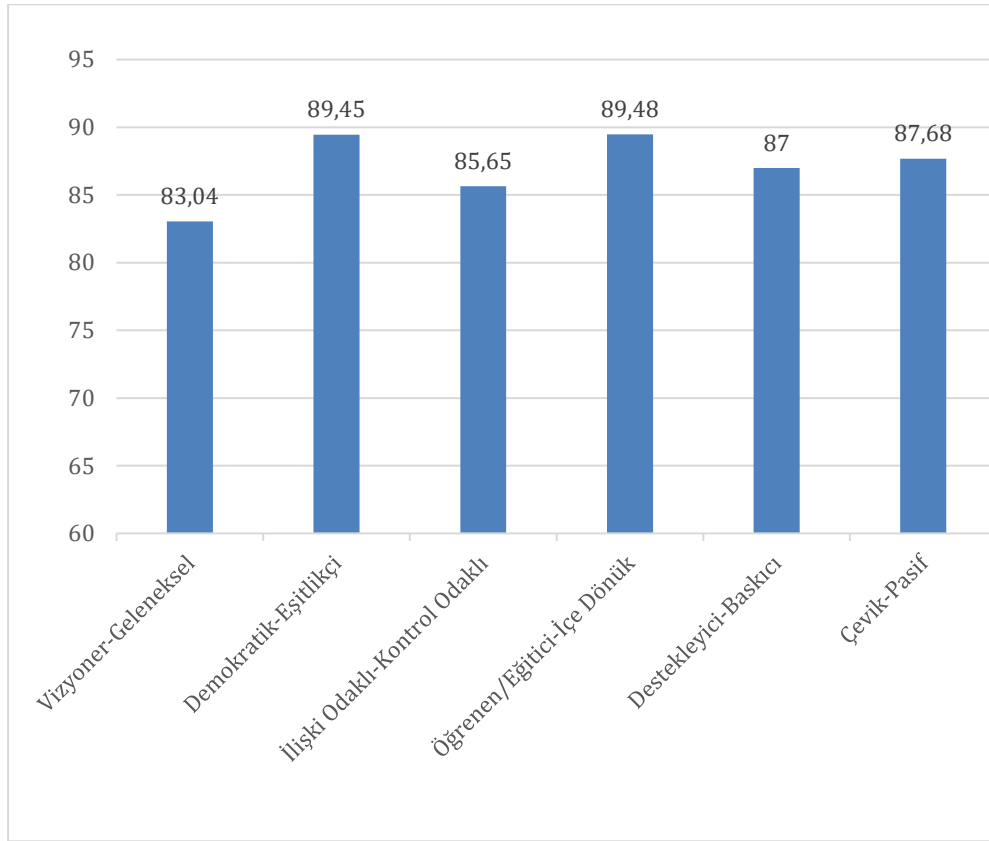




**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

**TERME MESLEK YÜKSEKOKULU
PAZARLAMA PROGRAMI
LİDERLİK DAVRANIŞ DEĞERLENDİRME ANKET RAPORU**

2024-2025 Bahar Yarıyılı Pazarlama ve Reklamcılık Bölüm Başkanı Liderlik Davranış Değerlendirme Anketi 6 alt boyutta yapılmıştır. Bunlar Vizyoner-Geleneksel, Demokratik-Eşitlikçi, İlişki Odaklı-Kontrol Odaklı, Öğrenen/Eğitici-İçer Dönük, Destekleyici-Baskıcı, Çevik-Pasif şeklindedir. Ankete 19 personel katılım sağlamıştır.





T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

Vizyoner (5)-Geleneksel (1)	
Takip edilecek iyi bir modeldir.	78,9
Hedeflere ulaşılacağına dair güven oluşturur.	84,2
Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanır.	73,7
Kurumsal değişime öncülük eder.	73,7
Gelecek için sürdürülebilir yol haritası belirler.	84,2
Kurumsal politika ve stratejilerin etkin bir şekilde yürütülmesine öncelik eder.	89,5
Olası riskleri değerlendirir ve B planı oluşturur.	84,2
Kalite süreçlerinin içselleştirilmesinde aktif rol alır.	89,5
Kurumun değerleri ile ortak hareket eder.	89,5
Vizyoner- Geleneksel Genel Memnuniyet Oranı	83,04
Demokratik-Eşitlikçi (5) /Otoriter(1)	
Görevlendirmelerde yetkinliği esas alır.	89,5
Görüş ve önerilere açıktır.	89,4
Güç ve otorite kullanarak değil ikna yoluyla liderlik eder.	84,2
Karar ve davranışlarında çalışanlara karşı adildir ve ayrım (cinsiyet, ırk, din, dil, siyasi görüş vb.) gözetmez.	84,2
Karar süreçlerinde çalışanların haklarını gözetir.	94,7
Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler.	94,7
Demokratik-Eşitlikçi (5) /Otoriter(1) Genel Memnuniyet Oranı	89,45
Öğrenen-Eğitici (5) /İçe Dönük (1)	
Çalışanlarının yetenek ve becerilerinin neler olduğunu bilir.	84,3
Birimde yürütülen tüm iş süreçlerine hakimdir.	84,2
İşle ilgili güncel gelişmeleri takip eder.	84,2
Eleştiride bulunduğu zaman nedenlerini açıklar.	94,7
Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır.	94,7
Başkalarını yetiştirmek, onlara yeni bir şeyler öğretmek için zamanını verir.	94,8
Öğrenen-Eğitici (5) /İçe Dönük (1) Genel Memnuniyet Oranı	89,48
İlişki Odaklı (5) / Kontrol Odaklı (1)	
Çalışma gruplarında dayanışmayı teşvik eder.	84,2
Çalışanlar arasındaki çatışmalarda uzlaştırıcıdır.	84,2
Süreç yönetiminde paydaş katılımını önemser.	89,5



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

Süreçlerin iyileştirilmesinde paydaş görüşlerini dikkate alır.	89,5
Çalışanlara değer verir ve birey olarak saygı gösterir.	84,2
Çalışanlarıyla açık iletişim kurar.	84,2
Çalışanların işini severek yapmalarını sağlayacak ortam yaratır.	84,2
Çalışanların beklentilerinin neler olduğunu öğrenir ve onlardan neler beklendiğini açıkça belirtir.	78,9
İhtiyaç duyulduğunda ulaşılabilir.	89,5
Her çalışana ihtiyaçları, yetenekleri ve beklentileri farklı olan bireyler olarak yaklaşır.	84,3
Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler.	89,5
İlişki Odaklı (5) / Kontrol Odaklı (1) Genel Memnuniyet Oranı	85,65
Destekleyici(5) /Baskıcı(1)	
Güçlü yönlerini geliştirmeleri konusunda çalışanlarını yönlendirir.	84,2
Çalışanlarını hedef odaklı yönlendirir.	78,9
Çalışanların teknolojik yeniliklere uyum sağlamasına öncülük eder.	78,7
Çalışanların potansiyelini keşfederek yönlendirir.	78,9
İş süreçlerini sadeleştirerek çalışmaları kolaylaştırır.	73,7
Toplumsal katkıya yönelik çalışmaları teşvik eder ve destekler.	78,9
Yeni proje ve fikirleri destekler.	84,2
Hataları tolere etme düzeyi yüksektir.	78,9
Destekleyici(5) /Baskıcı(1) Genel Memnuniyet Oranı	87
Çevik(5) /Pasif(1)	
Sorunlar karşısında çözüm odaklıdır.	84,2
Esnek ve değişime açıktır.	89,4
Kurumunu etkin olarak tanıtır ve temsil eder.	89,5
Riskli durumlarda hızlı karar alır.	84,2
Çoklu iş süreçlerini koordine eder.	89,4
Belirsizlik durumlarında farklı çözüm yolları geliştirir.	89,4
Çevik(5) /Pasif(1) Genel Memnuniyet Oranı	87,68